

Grundbildungssensible Interessenvertretung

Von der Sensibilisierung bis zum kollegialen Ansprechpartner

Diese Modulreihe bietet Betriebsräten und anderen Interessenvertretungen die Möglichkeit, sich intensiv mit dem Thema Grundbildung im Betrieb auseinanderzusetzen und praktische Fähigkeiten für eine sensible und unterstützende Kommunikation zu entwickeln.

Durch die Stärkung der kollegialen Unterstützung können Grundbildungsproblematiken im Betrieb erkannt und adressiert werden, um so zu einer inklusiven und unterstützenden Arbeitsumgebung beizutragen, Folgenden Leitfragen soll die Modulreihe folgen:

- **Wie erreiche und unterstütze ich Kollegen mit Grundbildungsbedarf?**
- **Welche Maßnahmen und Strategien gibt es?**

Anhand von Tools und Unterstützungsmöglichkeiten möchten wir aufzeigen, wie ein Betrieb nachhaltig grundbildungssensibel gestaltet werden kann - von den ersten Sensibilisierungsgesprächen bis hin zur erfolgreichen Umsetzung zur/m kollegialen Ansprechpartner*in.



Übersicht Module:

Modul 1: Auf dem Weg in die grundbildungssensible Interessensvertretung: Sensibilisierungsworkshop zum Thema geringe Literalität im Arbeitskontext

- Einführung in das Konzept der Grundbildung im Arbeitskontext
- Warum ist Grundbildung wichtig für den Betrieb?
- Identifizierung von möglichen Grundbildungsdefiziten im Betrieb

Modul 2: Anwendung von Einfacher Sprache in Gesprächssituationen

- Die Bedeutung von einfacher Sprache am Arbeitsplatz
- Praktische Übungen zur Verwendung von einfachen und verständlichen Formulierungen
- Wie können komplexe Themen einfach erklärt werden?
- Rollenspiele zur Anwendung von einfacher Sprache in verschiedenen Arbeitssituationen

Modul 3: Vertrauensvolle und sichere Ansprache von Kolleg*innen

- Aufbau von Vertrauen als Grundlage für unterstützende Kommunikation
- Empathie und Sensibilität im Umgang mit Kollegen mit Grundbildungsdefiziten
- Strategien für eine respektvolle und wertschätzende Ansprache von Betroffenen
- Fallbeispiele und Diskussionen über gelungene Kommunikationssituationen

Modul 4: Grundbildung im Betrieb verankern – Kollegiale*r Ansprechpartner*in werden

- Die Rolle des Betriebsrats als Ansprechpartner für Grundbildungsfragen
- Möglichkeiten der Unterstützung und Hilfe für Kollegen mit Grundbildungsdefiziten
- Aufbau von Vertrauen und Respekt als kollegiale*r Ansprechpartner*in
- Entwicklung von Maßnahmen und Ressourcen im Betrieb zur Förderung der Grundbildung

Zusatz: Mit praxisbezogener Umsetzung und Begleitung im Betrieb

- Erfahrungsaustausch über erste Umsetzungsschritte nach den Workshops
- Reflektion über Herausforderungen und Erfolge
- Entwicklung eines Aktionsplans für die langfristige Integration von Grundbildungsförderung im Betrieb
- Feedback und Ausblick auf zukünftige Unterstützungsmaßnahmen



Rahmenbedingungen:

Das **Modul 1 “Auf dem Weg in die Grundbildungssensible Interessenvertretung”** ist als **Grundlagenmodul** anzusehen und zum Anfang der Weiterbildungsreihe zu absolvieren.

Darauffolgend werden die weiteren Module als **Aufbaumodule** angeschlossen.

Dauer pro Modul: 2 bis 3 Stunden inkl. Pausen

Dauer der gesamten Weiterbildungsreihe (ohne Praxistransfer): 3 bis 4 Tage

Teilnehmendenanzahl: 3 bis 12

Format: Präsenz als Inhouse-Veranstaltung oder Online

Alle Angebote sind kostenlos.



Zielgruppe:

- Betriebsräte
- Personalräte
- Innungsververtretungen
- Mitarbeitervertretungen
- Auszubildendenvertretungen



Kontakt:

Projekt „AlphaBeruf“

Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH

Röpziger Straße 19

06110 Halle (Saale)

alphaberuf@aul-lsa.de

<https://alphaberuf.aul.app>