



Übersicht Inhalte & Angebote

Projekt "AlphaBeruf"

Inhaltsverzeichnis:	Seite:
1. Warum Grundbildung am Arbeitsplatz verankern?	1
2. An wen richten sich unsere Angebote?	2
3. Ziele & Ergebnisse der Zusammenarbeit	3
4. Übersicht Bildungsmodule	4
4.1 Sensibilisierungen & Qualifizierungen	4
4.2 Lernangebote	5
5. Kontakt	6
Anhang	7
Factsheets Bildungsmodule	

1. Warum Grundbildung am Arbeitsplatz verankern?

In Deutschland verfügen 6,2 Millionen Menschen zwischen 18 und 64 Jahren über geringe Lese- und Rechtschreibkompetenzen. Personen, die allenfalls bis zur Ebene einfacher Sätze lesen und schreiben können, werden als gering literalisiert bezeichnet.

Etwa 200.000 gering literalisierte Menschen leben in Sachsen-Anhalt, ca. 60 Prozent von ihnen sind erwerbstätig.

Unzureichende Alphabetisierung und Grundbildung vermindern Bildungs- und Qualifizierungschancen. Sie schränken die Möglichkeiten der Partizipation und Teilhabe von gering literalisierten Menschen ein.

Unsere Projektsäulen:

"AlphaBeruf" fördert und verankert durch nachhaltige Bildungsstrategien Arbeitsorientierte Grundbildung (AoG) in Unternehmen, Institutionen und berufsbildenden Einrichtungen.

Dies erreichen wir mit Ihnen gemeinsam über:



SENSIBILISIERUNG & QUALIFIZIERUNG
...von Schlüsselpersonen und Multiplikator*innen



LERNANGEBOTE
...für Auszubildende und Beschäftigte



NETZWERKARBEIT & BEGLEITUNG
...durch Fachaustausch und Reflexionen

Alle Angebote sind kostenlos und landesweit in Sachsen-Anhalt gültig

2. An wen richten sich unsere Angebote?

- **Multiplikator*innen & Schlüsselpersonen** z. B.
 - Führungskräfte und Personalverantwortliche
 - Ausbilder*innen, Lehrkräfte
 - Pädagogische Fachkräfte
 - Aus- und Weiterbildungsverantwortliche
 - Sozialarbeiter*innen
 - Psycholog*innen
 - Fachkräfte Beratung
 - betriebliche Interessenvertretungen (Betriebs- und Personalrät*innen)
 - andere Schlüsselpersonen im Rahmen der Ausbildung/ am Übergang Schule – Beruf

...innerhalb von **Unternehmen, Berufsschulen**, öffentlichen **Institutionen** und Organisationen, Berufs- und **Ausbildungszentren**, **arbeitsmarktnahen Institutionen**, **Kammern**, **Interessenvertretungen**

- **Mitarbeiter*innen** mit Grundbildungsbedarf
- **Auszubildende** mit Grundbildungsbedarf

- **alle Interessierten in der Gesamtgesellschaft**

...die sich über die Thematik geringe Literalität **informieren** und **sensibilisieren** möchten (z. B. innerhalb unserer öffentlichen **Online-Sensibilisierungen**)

3. Ziele & Ergebnisse der Zusammenarbeit

- **Qualifizierung** und **Ausbildung** von **Schlüsselpersonen** sowie festen Ansprechpartner*innen für den Bereich Grundbildung am Arbeitsplatz
- Bereitstellung von **praxis- und anwendungsorientierten Informationen**
- **Vermittlung** von **Handlungswissen** im **Umgang** mit der Zielgruppe **Menschen mit Grundbildungsbedarf**
- **Integration** von **einfacher** und verständlicher **Sprache** in den **Arbeitsalltag**
- Erarbeitung von **Arbeits- und Lernmaterialien** zur nachhaltigen und dauerhaften Nutzung
- **Stärkung** der **Beschäftigungs- und Qualifizierungsfähigkeit** von Menschen mit Grundbildungsbedarf
- **Stärkung** der **Teilhabe** und **Persönlichkeitsentwicklung**
- **Förderung** und Verankerung von **nachhaltigen Strategien** zur Arbeitsorientierten Grundbildung

Ablauf der Begleitung durch unser Team:

1. Information, Sensibilisierung

- Erstgespräche, Beratung, Information und Sensibilisierung zum Thema geringe Literalität

2. Bedarfsanalyse, Konzeption, Planung

- Ermittlung von Bedarfen, Auftragsklärung und Festlung des organisatorischen und zeitlichen Rahmens

Check-up Unternehmen

Kompetenzcheck Mitarbeitende

3. Durchführung Angebote

- Durchführung von bedarfsorientierten und passgenauen Bildungsformaten

4. Auswertung, Evaluation, Verankerung

- Bewertung des gemeinsamen Prozesses, Wirksamkeitsanalyse, weitere Wünsche, Bedarfe, ggf. Follow-up

4. Übersicht Bildungsmodule*

4.1 Sensibilisierungen & Qualifizierungen

Zielgruppe: Multiplikator*innen und Schlüsselpersonen

Durchführung von **bedarfsorientierten Modulen** zur Vermittlung von **praxisnahem und anwendungsorientiertem Wissen** mit **Übungseinheiten**

Wo? in **Präsenz (Inhouse)** oder **Online** (auch **Kombination**)

Wie? **Gruppensettings** (mind. 3 TN)
flexible & **individuelle Planung**, pro Tagesmodul: ca. **3,5 h**

Sensibilisierungsseminare (Grundlagenmodul)

- Online-Sensibilisierung für alle Interessierten
- Vertiefendes **Sensibilisierungsmodul**

Fachspezifische Seminare (Aufbaumodule)

- **Leichte und einfache Sprache** im Arbeitskontext
- **Lernmotivation** erzeugen und steigern
- **Lernhindernisse** erkennen - Gestaltung von lernförderlichen Umgebungen
- Wertschätzende und **sensible Gesprächsführung**
- **Einsatz digitaler Medien im Unterricht**
- **Digitale Grundkompetenzen fördern**
- **Digitale Tools** zur Förderung von (Arbeitsorientierten) Grundbildungskompetenzen

...und andere Themen nach Ihren Bedarfen

*Eine genaue Beschreibung der **Inhalte** der Module finden Sie in unseren **Factsheets** im **Anhang** dieser Broschüre.

4.2 Lernangebote

Zielgruppe: Mitarbeitende mit Grundbildungsbedarf

Auszubildende/ Schüler*innen mit GB-Bedarf

Durchführung von **individuellen, freiwilligen, arbeitsbezogenen** Formaten zur **Förderung** von Arbeitsorientierten Schlüssel- und Basiskompetenzen

Wo? vor Ort im Betrieb / der Bildungs-/Ausbildungsstätte

Wie? **Gruppensettings** (mind. 3 TN), auch **Einzelcoachings**

Umsetzung in Absprache innerhalb der **Betriebszeit** sowie nach zeitlichen **Möglichkeiten** (z. B. fester Tag, feste Uhrzeit mit 10 bis 50 UE)

Lernmodule (Beispiele):

- Arbeitsorientierte und **branchenbezogene Grundbildung** (z. B. Kommunikation mit Kundinnen und Kunden)
- **Grundlagen in der Nutzung von PCs und des Internets;** Förderung **digitaler Grundkompetenzen**
- **Arbeitsschutz & Arbeitssicherheit** (z.B. schwierige Unterweisungen lesen und verstehen); Gesundheit am Arbeitsplatz
- **Lerntypen und Lerntechniken** ("Lernen lernen")
- **Arbeitsbezogenes Schreiben und Rechnen** (z.B. Arbeitsprotokoll, Dokumentationen, E-Mails/ Briefe, Berichtsheft, richtiges Abmessen; Kalkulationen)
- **Lese- und Schreibförderung** (Umsetzung erfolgt im Rahmen eines interaktiven Web/App Based Trainings)
- **Förderung persönlicher Kompetenzen** (Praxisorientierte Stärkenanalyse)
- Digitale und **berufsbezogene Lernprogramme** in der Praxis

5. Kontakt

Projektbüro Standort Halle

Röpziger Straße 19 · 06110 Halle (Saale)

Projektbüro Standort Magdeburg

Stresemannstraße 18/19 · 39104 Magdeburg



Telefon: 0179 4378605



E-Mail: alphaberuf@aul-isa.de



Homepage: <https://alphaberuf.aul.app>



Stand 08.03.24

Anhang

Factsheets Bildungsmodule

Verschaffen Sie sich gerne einen Überblick über die Themen und Inhalte unserer **Bildungsmodule** für die Zielgruppen

- **Multiplikator*innen & Schlüsselpersonen**
- **Mitarbeitende & Auszubildende mit Grundbildungsbedarf**

unter:

<https://alphaberuf.aul.app/factsheets/>

Oder scannen Sie den nachfolgenden QR-Code:

